

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 99 del 07/02/2022)

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI RADIOLOGIA
FACENTE PARTE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI MARTINA FRANCA**

IL DIRETTORE GENERALE

sulla base della seguente proposta predisposta dal Dirigente apicale della struttura proponente che ne attesta la regolarità della istruttoria ed il rispetto della legalità

PREMESSO che:

- con deliberazione D.G. n. 321 dell'08/02/2023 è stata indetta pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa del presidio P.O. Valle D'Itria;
- con deliberazione n. 1921 del 26/07/2024 si è proceduto all'annullamento in autotutela della suddetta pubblica selezione e per le motivazioni ivi indicate, prevedendo contestualmente l'indizione di un nuovo avviso;
- nella dotazione organica di questa Azienda risulta vacante il posto di Direttore della S.C. di Radiologia, collocata all'interno del Presidio Ospedaliero di Martina Franca e pertanto si rende necessario provvedere alla copertura del posto onde assicurarne l'ottimale funzionamento;
- l'incarico in oggetto è da conferirsi nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 189/2012 che ha innovato le modalità di conferimento degli incarichi di struttura complessa, successivamente modificato dall'art. 20 della L. n. 118/2022, nonché del Regolamento Regionale n. 24 del 03/12/2013 che ne ha recepito le disposizioni generali in materia, all'uopo ridefinendo le fasi della selezione come di seguito:
 - *definizione delle caratteristiche professionali sotto il profilo oggettivo e soggettivo;*
 - *avvio della procedura con la pubblicazione di avviso;*
 - *nomina della commissione di valutazione;*
 - *criteri di valutazione dei candidati – conferimento incarico;*
 - *incarico strutture complesse a direzione universitaria;*
 - *sottoscrizione del contratto individuale;*
- il medesimo Regolamento ha altresì stabilito che:
 - ...omissis...*il Direttore Generale adotta, quale atto propedeutico all'indizione dell'avviso quinquennale, il provvedimento con il quale definisce le caratteristiche professionali che caratterizzano la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire:*
 - sotto il **profilo oggettivo**, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche;*
 - sotto il **profilo soggettivo** delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni.*
 - Il Direttore Generale definisce le caratteristiche professionali sulla base delle indicazioni del Collegio di Direzione, tenendo conto della programmazione aziendale generale e delle attività da svolgere.....omissis..*

- il nuovo articolo 20 della L. n. 112/2022 stabilisce che l'incarico è conferito dal Direttore Generale sulla base della comparazione curriculare operata dall'apposita commissione, che presenta... *al direttore generale stesso la graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio complessivo per ciascuno di essi.*
Il Direttore Generale nominerà il candidato risultato primo in graduatoria che ha conseguito il miglior punteggio (in caso di parità di punteggio è disposto che debba essere nominato il candidato più giovane d'età).

RITENUTO di poter indire la selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico in oggetto all'uopo approvando l'unito avviso pubblico quale allegato A), parte integrante, del presente atto;

DATO ATTO che l'Azienda intende avvalersi delle disposizioni di cui al citato Regolamento Regionale e al nuovo articolo 20 della Legge n. 118/2022 e per l'effetto stabilire che, nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui sia stato conferito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, si procederà alla sostituzione conferendo il medesimo incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati, nel rispetto e nei limiti tutti fissati nell'avviso pubblico di selezione allegato, cui si rinvia;

DATO ATTO altresì che il Collegio di Direzione nella seduta del 01/09/2014 ha fissato in termini generali i criteri utili per la definizione da parte del Direttore Generale delle caratteristiche tipiche caratterizzanti sotto il profilo oggettivo e soggettivo le strutture complesse da porre a selezione e predisposto una scheda tipo che schematizza in modo analitico tali caratteristiche, richieste dalla normativa in argomento per l'avvio delle selezioni per la copertura dei posti di struttura complessa;

VERIFICATO che, sulla base delle indicazioni del Collegio di Direzione e della programmazione aziendale, il Direttore Generale ha determinato quanto in argomento come di seguito:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Definizione del fabbisogno specifico	<p>L'Azienda ASL TA si caratterizza per una duplice vocazione terapeutico assistenziale: la gestione dell'Emergenza-Urgenza e la cura della Patologia Oncologica. Occorre, altresì, puntualizzare che l'Azienda si caratterizza anche per una particolare complessità, determinata soprattutto dalla sua strutturazione "multi-presidio" e dalla presenza, al suo interno, di molteplici Specialità e/o Macro Specialità.</p> <p>Il presidio Valle D'Itria è posto alla convergenza di un ampio territorio, in quanto snodo tra tre provincie (Taranto, Brindisi e Bari) e determina da parte delle UU.OO.CC. una costante risposta alle domande di prestazioni che, provenienti da diversi territori, trovano accesso dal Pronto Soccorso assicurando disponibilità h24 ed erogando prestazioni, specialmente nel periodo estivo per il notevole afflusso di persone che risiedono nelle zone limitrofe con aumento della richiesta di assistenza sanitaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La S.C. Radiodiagnostica P.O. Valle d'Itria fa parte del dipartimento DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA con: S.C. Radiodiagnostica POC, S.C. Radiodiagnostica P.O. Occidentale, S.C. Radiodiagnostica P.O. Orientale; S.C. Radioterapia; S.C. Medicina Nucleare – PEC; S.C. Neuroradiologia; S.S.D. Radiologia Interventistica; S.S. Radiologia dell'emergenza – urgenza; S.S. Radiologia Oncologica; S.S. Radiologia Senologica.

		<p>Il S.C. Radiodiagnostica dell'Ospedale Centrale di Martina svolge l'attività a favore di pazienti afferenti al Pronto Soccorso, pazienti ricoverati e ambulatoriali esterni, effettuando le seguenti prestazioni diagnostiche di:</p> <p>radiologia tradizionale con e senza mezzo di contrasto; TC Total Body con e senza mezzo di contrasto; diagnostica ecografica addominale, pelvica e vascolare, dei tessuti molli, del muscolo scheletrico e toracico; agoaspirati e biopsie TC- eco guidate; risonanza magnetica nei diversi settori, anche in quelli più innovativi, con e senza mezzo di contrasto.</p> <p>Il Servizio è dotato del sistema di gestione informatizzata della radiologia (RIS) ed è di prossima istituzione il sistema di archiviazione e trasmissione delle immagini (PACS)</p>
--	--	--

	Categoria	Descrizione
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> • Gestire le risorse assegnate in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. • Inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. • Gestire i conflitti e costruire un buon clima organizzativo sia internamente alla struttura, sia nella relazione con le strutture aziendali. • Programmare i fabbisogni formativi in ambito aziendale sulle tematiche a valenza orizzontale. • Promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo e audit favorendo il lavoro d'équipe e l'integrazione tra le diverse strutture aziendali. • Promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> • Dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità di lavorare positivamente in équipe multidisciplinari. • Partecipare fattivamente alla costruzione di una cultura "no blame" e di valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento. • Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo. • Dimostrare di avere capacità di ascolto e di mediazione. • Dimostrare di aver valorizzato il contributo dei collaboratori. • Dimostrare di saper valorizzare il contributo degli stakeholders. • Promuovere il diritto all'informazione dell'utente.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Progettare e favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi. • Sperimentare l'adozione di strumenti innovativi per la gestione del rischio. • Assicurare la corretta applicazione delle procedure cliniche. • Favorire l'introduzione di nuovi modelli

		<p>organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative</p> <ul style="list-style-type: none"> • Condivisione degli obiettivi aziendali relativamente ai debiti informativi, informatizzazione completa delle agende e delle liste di attesa, utilizzo degli applicativi aziendali informativi .
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy. • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale. • Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. • Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. • Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i principali indicatori di attività relativi alla Struttura Complessa e gli indicatori contenuti in una scheda di budget con capacità di negoziare e rispettare il budget della Struttura con la Direzione Strategica.
	Esperienze specifiche	<p>Il Direttore della Struttura deve possedere i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avere elevata competenza ed esperienza professionale specifica documentata con casistica eterogenea, qualitativamente e quantitativamente significativa. • Essere in grado di svolgere gli esami citati nel profilo oggettivo mostrando specifica formazione e conoscenza della disciplina in oggetto comprovata da un curriculum professionale. • Significativa esperienza specialmente nella patologia oncologica e in quella traumatologica. • Comprovata esperienza nella metodica di risonanza magnetica. • Comprovata conoscenza dei sistemi di gestione informatizzata della radiologia (RIS) e del sistema di archiviazione e trasmissione delle immagini (PACS)
	Percorsi formativi	<ul style="list-style-type: none"> • Attività formativa degli ultimi 10 anni con riferimento all'utilizzo della metodologia dell'Health Technology Assessment per la valutazione di procedure ed attrezzature ottenute sia in Italia sia all'estero
	Pubblicazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Produzione scientifica di rilievo nazionale e

VISTI:

il D.Lgs 502/92 e smi;
il D.Lgs 165/01 e smi;
il DPR 484/97 e ss.mm.ii;
il DL.158/12, convertito con modificazioni nella legge 189/12;
il DPR 484/97 e smi;
il Regolamento Regionale 24/13;
il CCNL della Dirigenza Sanitaria vigente;
L.R. Puglia n.52 del 30/11/2019;
l'art. 20 Legge n. 118/2022.

RITENUTO per tutto quanto innanzi che nulla osta all'indizione della procedura selettiva per l'affidamento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Radiologia collocata all'interno del Presidio Ospedaliero di Martina Franca;

Istruttore, Collaboratore Amministrativo professionale dott.ssa Stefania Maggio
Responsabile U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione Ruolo, Gestione Amministrativa Personale Convenzionato e Pac:
dott.ssa Paola Fischetti
Direttore Area Gestione del Personale f.f.: dott.ssa Paola Fischetti

I soggetti di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa e dei regolamenti aziendali e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti attestano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

DELIBERA

per tutti i motivi esposti in narrativa e che qui s'intendono richiamati per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di indire avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, per la copertura temporanea del posto di Direttore della Struttura Complessa di Radiologia collocata all'interno del Presidio Ospedaliero di Martina Franca;
2. di approvare l'unito schema di bando che, allegato A) alla presente deliberazione, ne fa parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, i Direttori attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale e indipendente delle funzioni attribuite, in relazione al procedimento indicato in oggetto ai sensi della normativa nazionale, del codice di comportamento aziendale e del PIAO vigenti.

Il numero di registro e la data del presente provvedimento, nonché i soggetti firmatari sono indicati nel frontespizio che, pertanto, deve essere stampato o registrato in uno con questo documento.